

CR CA 5 nov 2018

1) Informations présidence

-Charline Avenal nommée rectrice Acad Versailles

-Claire Gisy PDG Inserm par intérim (Gilles Bloch candidat, 5 candidats, président commission Jacques Biot ex président Polytechnique)

-Bourse L'Oréal : 2 doct de PSud + une postdoc

-Acad des sciences : 5 prix à des chercheurs PSud

-Progression du budget des Universités 2019 : +150 M€, répartis selon : 122M€ (loi ORE, GVT, CSG, PPCR), 4M€ transfert T2-T3 (passage COMUE à RCE, c'est à dire changement de masse salariale pour les personnels COMUE), -9M pour remplacement FSDIE CVEC ! bref des clopinettes pour le fonctionnement des universités.

-Concertation entre préfet-élus-académiques pour travailler sur le cadre de vie de l'OIN PSaclay. UPSaclay et NewUni ont demandé à être tous les deux consultés et pas de « unique représentant académique ». Lettre des étudiants au préfet sur liaison plateau-vallée, il pourrait y avoir augmentation de la plage horaire des bus (jusque 22h, le weekend et juillet-aout).

-4 oct : 2^{ème} vague EUR pour les sites non labellisés (donc pas USaclay)

-Souhait de la ministre ESR : doublement CRCT, reconnaissance de l'engagement pédagogique par les établissements.

2) Informations Paris-Saclay

De nouveaux « GT miroir » : recherche et valorisation ; vie de campus et sport ; innov pédag ; appui à la formation.

Plein sens (boite qui s'occupe d'interroger les personnels) : a fini la phase d'exploration (compréhension du projet et de notre organisation) ; phase de l'enquête qualitative démarre.

GT3 « modèle économique » a pour but de faire des propositions sur comment aller chercher des ressources propres supplémentaires. Réflexions sur quelles fondations conserver. Et sinon, taxe apprentissage, convention avec entreprises, valo, contrat de recherche, alternance, plateforme technologiques, diplômes payants.

Participation dans entreprises : pas notre métier et pas rentable.

3) PV

Vote : 100% pour

4) Ressources humaines

-Elections professionnelles (rien d'intéressant...)

-Rifssep (primes des BIASS): deux parties , l'IFSE (primes liées à la fonction, ex primes statutaires, informatique, conservateur, ...) et CIA (complément indemnitaire annuel) qui est une prime au mérite. Sur l'année 2018, seule la garantie indemnitaire (toutes primes reçues de façon récurrente, y compris la prime de formation continue) avec un petit supplément a été proposé. En 2019, les primes seront attribuées suivant la « fonction » de l'agent, ce qui nécessite de faire une cartographie

précise, de savoir qui fait quoi. Il faut espérer que la majorité des agents sont dans la bonne case mais des ajustements à la hausse et à la baisse sont à prévoir. Des possibilités de recours sont aussi à prévoir.

Nous (élus FSU) nous opposons au CIA qui ne peut pas être distribué de façon objective, qui s'oppose au travail collectif, qui aura pour résultat de monter les personnels les uns contre les autres. L'installation du CIA sera discutée en 2019.

Vote : 2 contre 1 abs

5) Affaires budgétaires et financières

Lot 10 de l'extension de KB, les prix sont en hausse à cause de mauvaise estimation, augmentation des tarifs due aux travaux du grand Paris, impossible de trouver des entreprises au prix proposé et du coup marché a été plusieurs fois infructueux. Passage de 2.94 M€ à 5.3 M€, la différence est prise sur fond de roulement.

Vote : 100% pour

Marché (avec UEVE et ENS Saclay) agence de voyage et hébergement, un seul lot, le gagnant Havas

Vote : 100% pour

6) Affaires pédagogiques

Renouvellement habilitation à délivrer diplôme ingénieur pour l'école Polytech PSud

Vote : 100% pour

Ouverture de formations 2019:

M2 approche écologique du paysage (nouveau)

M2 innovation digital conseil (conséquence de séparation avec new uni)

DU entrepreneuriat (ouverture en EAD)

Licence pro métiers des réseaux informatiques et télécom

Vote : 100% pour

Capacités d'accueil

Vote : 100% pour

Tarifs TOEIC (Test of English for International Communication) 41.16 € (idem que 2017-2018)

Vote : 100% pour

CVEC: polémique avec le gouvernement sur son utilisation. La CVEC est une taxe que le gouvernement a plafonnée à 95M€. Les recettes au-dessus du plafond des taxes sont récupérées par l'état. Or le gouvernement avait annoncé que toutes les recettes de la CVEC seraient utilisées pour les étudiants et donc revenir aux établissements et ces recettes devraient monter à 130M€. Réponse du gouvernement : pour 2018 100% reste aux établissements, pour 2019, il est probable qu'ils réévaluent le plafond...

Répartition de la CVEC 2018 : sport 31k€, santé 270k€ (entre autre poste d'un médecin et un psychologue), culture 40k€, FSDIE 360k€

Vote : 100% pour

Eric Fouassier élu CA dans la commission FSDIE

7) Affaires juridiques

Statut IUT Cachan

Vote sur article 7 et 8 : 100%p

8) Conventions

Dataforyou : Achat de Participation dans l'entreprise

Vote : 3abs, 4 contre (dont FSU)

Selectron libre

Vote : 100%p